

**Aktiivisen välittämisen malli ja mukautetun työn ohje**

## HKJAO § 107

Lapinlahden kunnanhallitus on 13.8.2012 § 142 hyväksynyt varhaisen välittämisen mallin.

Osana esimiesten Työkykyjohtamisen koulutusta on yhdessä Well3:n kanssa päivitetty mallia aktiivisen välittämisen malliksi ja siihen on kytketty mukautetun työn ohje.

Aktiivisen välittämisen mallin tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen ja/tai ylläpitäminen, työssä jaksaminen, työkyvyn heikkenemiseen viittaavat merkkien havaitseminen riittävän ajoissa ja työkyvyn heikkenemisen aiheuttaneisiin tekijöihin puuttuminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa sekä sairauspoissaolojen vähentäminen ja eläkkeelle siirtymisen myöhentäminen.

Mallissa korostetaan sairauspoissaolojen osalta varhaista puheeksiottamista ja sairauspoissaolojen seuranta. Mallissa on ohjeistettu, millaisiin toimenpiteisiin ryhdytään sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Toimintamallin mukana ovat myös keskustelulomakkeet sekä ohje esimiehille työhön paluun tukemisesta. Seuranta tehdään Wälitä-työkalulla.

YT-elin on kokouksessaan 14.11.2019 käsitellyt aktiivisen välittämisen mallin sekä mukautetun työohjetta. Yt-elin hyväksyy aktiivisen välittämisen mallin ja mukautetun työn ohjeen. KoHo ry/Super ry:n edustaja kyseenalaisti mallin valmistelun, koska se on tehty ilman työntekijäjärjestöjen mukana oloa.

Liitteenä no 1 aktiivisen välittämisen malli ja mukautetun työn ohje.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,  
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi.

**Kunnanjohtajan ehdotus**

Henkilöstöjaosto päättää, että se hyväksyy aktiivisen välittämisen mallin ja mukautetun työn ohjeen. Malli ja mukautetun työn ohje otetaan käyttöön heti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.