

Henkilökohtainen lisä KVTES soveltamisala**HKJAO § 97**

KVTES:n mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteenlasketusta summasta. Tämän on toteuduttava koko KVTES:n henkilöstössä sekä KVTES:n liitteittäin, jos liitteeseen kuuluu yli 30 työntekijää.

Lapinlahden kunnassa käytäntönä on ollut se, että uusille työntekijöille ei ole myönnetty henkilökohtaista lisää, kun he ovat aloittaneet työskentelyn kunnassa. Näin ollen, kun työntekijät vaihtuvat, maksussa oleva henkilökohtaisen lisän määrä pienenee.

Tällä hetkellä henkilökohtaisiin lisiin käytetään hieman yli 1,3 % tehtäväkohtaisista palkoista koko KVTES:n soveltamisalalla. Lapinlahdella yli 30 henkilöä kuuluu KVTES:n liitteisiin 3 (terveydenhuollon hoitohenkilöstö), 4 (sosiaalihuollon henkilöstö) ja 5 (varhaiskasvatuksen henkilöstö, koulun ohjaus henkilöstö). Kaikkien näiden liitteiden henkilöstön osalta jäädään henkilökohtaisissa lisissä alle 1,3 prosentin.

KVTES:n mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteina voivat olla mm. ammatinhallinta, työssä suoriutuminen, monitaitoisuus, erityistiedot ja -taidot ja yhteistyökyky. Työnantaja on neuvotellut henkilöstöjärjestöjen kanssa henkilökohtaisen lisän kohdistamisen periaatteista.

Esitys henkilökohtaisista lisistä on kokouksen oheismateriaalina. Esityksen laadinnassa on ollut mukana hallintojohtajan lisäksi sosiaali- ja terveysosastonosastopäällikkö. Esityksen mukaisilla korotuksilla henkilökohtaisen lisään käytettäisiin 1,38 % tehtäväkohtaisista palkoista koko KVTES:n soveltamisalalla. Lisäksi korotusten jälkeen liitteiden 3-5 työntekijöiden henkilökohtaisiin lisiin käytettäisiin 1,30 -1,34 % tehtäväkohtaisista palkoista. Esityksessä henkilökohtaista lisää suunnataan pääosin sosiaalitoimiston henkilöstölle ja niille työntekijöille, joille sitä ei tällä hetkellä makseta.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi.

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa KVTES:n soveltamisalalla henkilökohtaiset lisät 1.11.2019 alkaen oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.