

Tehtävän vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtaiset palkat/ KVTES**HKJAO § 87**

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES 2018-2019) mukaan tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen perustuu tehtäväkuvauksiin ja niiden pohjalta suoritettuun tehtävän vaativuuden arviointiin. KVTES:n mukaan tehtäväkuvaukset ja vaativuuden arviointi on päivitettävä aina, kun työtehtävä muuttuu ja tämän lisäksi tarkistettava ja päivitettävä säännöllisin väliajoin. Edellisen päivituksen on henkilöstöjaosto vahvistanut 5.12.2016 § 63.

Työnantaja on käynyt työntekijäjärjestöjen kanssa paikallisneuvottelun, jonka pöytäkirja on kokouksen oheismateriaalina. Päivitetyt tehtäväkuvaukset ja tehtävien vaativuuden arviointi on hyväksytty yksimielisesti paikallisneuvotteluissa.

Kokouksen oheismateriaalina on koonti tehtävän vaativuuden arvioinneista sekä tähän perustuva palkkausjärjestelmä KVTES:n hinnoittelutunnuksista: 01TOI060 ja 01ASI040

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.