

Työloma**HKJAO § 76**

Lähihoitaja [REDACTED] anoo palkatonta työlomaa ajalle 28.10.2019 - 26.5.2020 työskentelyyn toisen työntäjän palveluksessa.

Työntekijän esimiehet Sanna Viitala ja Tuija Kelahaara eivät puolla hakemusta, koska vapaan myöntäminen aiheuttaa vaaraa palvelutuotannon jatkuvuudelle sijaisten saannin vaikeuden vuoksi.

Kunnanhallituksen 14.8.2017 hyväksymien hallintosääntöä tarkentavien ohjeiden mukaan:

6 kk – 12 kk: Virkavapauden/työloman myöntäminen edellyttää erityisiä perusteluita. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi seuraavat:

- Lapinlahden kunta hyötyy vapaasta esimerkiksi työntekijän/viranhaltijan ammatillisen kehittymisen kautta, oletuksena on tällöin, että työntekijä palaa kunnan palvelukseen.
- Kunnalla ei ole tilapäisesti tarjota työtä työntekijälle tai työntekijälle ei voida tarjota työtä terveydellisten syiden vuoksi.
- Kyseessä on pitkäaikainen työntekijä, jolloin työpaikan väliaikainen vaihtaminen voi antaa uutta työmotivaatiota myös nykyiseen työhön.

Toisen viran/tehtävän hoitamista varten myönnettävien vapaiden ehtona on aina se, että vapaan myöntäminen ei saa aiheuttaa vaaraa palvelutuotannon jatkuvuudelle (esim. sijaista ei ole mahdollista löytää). Omassa yrityksessä toimiminen rinnastetaan toisen työnantajan palveluksessa olemiseen."

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto ei myönnä lähihoitaja [REDACTED] palkatonta virkavapautta ajalle 1.9.2019 – 31.5.2020, koska vapaan myöntäminen aiheuttaa vaaraa palvelutuotannon jatkuvuudelle sijaisten saannin vaikeuden vuoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.