

Ohjeistus huomautuksen ja varoituksen antamiseen**HKJAO § 72**

Viranhaltijaa ja työntekijää, joka on laiminlyönyt velvollisuuksiaan tai rikkonut niitä, ei pääsääntöisesti saa irtisanoa ennen kuin hänelle on annettu varoitus ja siten mahdollisuus korjata menettelynsä. Varoituksen tarkoituksena on osoittaa, kuinka vakavana rikkomuksena työnantaja pitää menettelyä. Varoitus on ennakkomuistutus siitä, millä tavoin työnantaja tulee reagoimaan varoituksessa tarkoitetun rikkomuksen tai laiminlyönnin toistuessa.

Huomautuksen ja varoituksen antamisesta ei voida antaa yhtä täysin yhdenmukaista toimintaohjetta, koska jokainen tapaus on erilainen ja ratkaistava tosiasioiden perusteella. Tärkeää on kokonaisharkinnan käyttäminen ja mahdollisuuksien mukaan vertaaminen muihin aiempiin tapauksiin, joissa on samankaltaisia piirteitä. Ohjaavina periaatteina ovat yhdenvertaisuus, johdonmukaisuus ja tasapuolinen kohtelu.

Laki kunnallisesta viranhaltijasta (2003/304) ja Työsopimuslaki (2001/55) määrittävät sen kuinka prosessi tulee hoitaa. Samalla toimintamallilla hoidetaan myös mahdollinen irtisanomisprosessi.

Yt-elin käsitteli asiaa kokouksessaan 15.8.2019 ja totesi prosessin yhdenmukaisten ohjeiden tarpeellisuuden.

Liitteenä no 2 on Lapinlahden kunnan huomautuksen ja varoituksen annon prosessin kuvaus lomakkeineen.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy huomautuksen ja varoituksen annon prosessin liitteen 2 mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.