

Liukuvan työajan ehdot**HKJAO § 71**

Liukuvalla työajalla tarkoitetaan säännöllisen työajan järjestämistä siten, että työntekijä voi kiinteän työajan ulkopuolella annetuissa rajoissa määrätä työnsä päivittäisen alkamis- ja päättymisajankohdan. Liukuvaa työaika on ollut käytössä Lapinlahden kunnassa, mutta sen ehtoja ei ole aiemmin sovittu.

Liukuvaa työaika sovellettaisiin Lapinlahden kunnassa KVTESin työaikaluvun 7 §:n mukaisessa yleistyöajassa ja 8 §:n mukaisessa toimistotyöajassa oleviin sekä KVTES liitteen 18 mukaista työaika noudattaviin viranhaltijoihin/työntekijöihin, jotka työskentelevät keskushallinnossa, sosiaalitoimessa, teknisessä toimessa, opetus- ja sivistystoimessa soveltuvin osin, mielenterveystoimistossa sekä terveysosastolla.

Jos viranhaltija/työntekijä ei ilmoita jättäytyvänsä järjestelmän ulkopuolelle, työnantajan ja työntekijän/viranhaltijan kesken katsotaan sovitun liukuvasta työajasta.

Työnantaja voi muuttaa tai lakkauttaa liukuvan työajan järjestelmän irtisanomalla järjestelmän päättymään kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Työnantaja tai työntekijä/viranhaltija voi irtisanoa sopimuksen päättymään kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Yt-elin käsitteli asiaa kokouksessaan 15.8.2019 ja totesi, että liukuvan työajan ehtojen täsmentäminen on tarpeellista.

Liitteenä no 1 on Lapinlahden kunnan liukuvan työajan ehdot.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy Lapinlahden kunnan liukuvan työajan ehdot liitteen 1 mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.