

Henkilöstötilinpäätös 2018

HKJAO § 37

Vuoden 2018 henkilöstötilinpäätös sisältää Lapinlahden kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Henkilöstötilinpäätös on myös kuvaus Lapinlahden kunnasta työnantajana. Vuoden 2018 tietojen ohessa kertomus sisältää myös vuosien 2016 ja 2017 henkilöstötietoja.

Kunnan henkilöstömäärä oli 718 vuoden 2018 viimeisenä päivänä. Heistä vakituisia oli 579 ja määräaikaisia 139. Henkilöstömäärä kasvoi vuonna 2018, mutta henkilötyövuodet vähenivät sopeuttamissuunnitelman mukaisesti. Henkilöstöstä 88 % oli naisia ja 12 % miehiä.

Sairauspoissaoloja oli vuonna 2018 keskimäärin 18,5 kalenteripäivää/ työntekijä, mikä on kaksi päivää enemmän/henkilö kuin vuonna 2017. Sairauspoissaolot painottuivat lyhyisiin 1-4 pv tai 4-29 päivän poissaoloihin.

Henkilöstön rekrytoinnissa otettiin käyttöön Kuntarekry-järjestelmä. Koko henkilöstölle oli tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille tarjottiin harjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto.

Henkilöstötilinpäätös on osa kunnan vuoden 2018 tilinpäätöskokonaisuutta.

Henkilöstötilinpäätös on liitteenä no 1.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus Henkilöstöjaosto keskustelee henkilöstötilinpäätöksestä.

Päätös Henkilöstöjaosto keskusteli henkilöstötilinpäätöksestä.