

**Työkyvyn johtamisjärjestelmä ja esimieskoulutus**

## HKJAO § 15

Johtamiseen ja esimiestyöhön on Lapinlahden kunnassa panostettu paljon mutta sairauspoissaolot ovat edelleen korkealla, noin 8-9% tasolla. Lukuun ei sisälly tapaturmista johtuvat sairauspoissaolot eivätkä ammattitaudit, jos ne huomioidaan todellinen luku on korkeampi.

Toimenpiteenä tähän ehdotetaan työkyvyn johtamisjärjestelmän käyttöönottoa ja esimiesten kouluttamista työkyvyn johtamiseen.

Työkyvyn johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda systemaattinen työkyvyn johtamisen kokonaisuus, jonka keskiössä on kolme asiaa:

- 1) Prosessi, joka ohjaa tekemistä eteenpäin.
- 2) Järjestelmä joka tukee prosessia. Selainpohjainen sovellus, joka toimii esimiesten tukena sekä tuo johdolle läpinäkyvyyttä työkyvyn johtamiseen
- 3) Esimiesvalmennukset, joissa käydään läpi tunnistettuja työkyvyn johtamiseen liittyviä puutteita ja nostetaan tietojärjestelmän käyttö osaksi esimiestyötä.

Työkyvyn johtamisjärjestelmän ja esimieskoulutuksen kokonaiskustannus on 58 000 euroa ajalla 1.3.2019 - 31.8.2020.

Työkyvyn johtamisjärjestelmän ja esimieskoulutuksen toteuttaa Well3.

Kokouksen oheismateriaalina on kuvaus työkyvyn johtamisjärjestelmästä ja esimieskoulutuksesta.

Hallintosäännön mukaan (§ 22, 5) henkilöstöjaosto päättää henkilöstön koulutuksen toteuttamisen periaatteista sekä koulutussuunnitelmasta. Koska koulutussuunnitelmaa vuodelle 2019 ei ole vielä hyväksytty henkilöstöjaostossa, tuodaan asia erillisenä henkilöstöjaoston päätettäväksi.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,  
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

**Kunnanjohtajan ehdotus** Henkilöstöjaosto hyväksyy työkyvyn johtamisjärjestelmän ja esimieskoulutuksen osana vuoden 2019 koulutussuunnitelmaa.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.