

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.1.2019

HKJAO § 97

Kunnan on käytettävä virka- ja työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaan paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen sopimusaloittain seuraavasti:

KVTES (kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus): 1,2 % palkkasummasta = 14 171,93 €/kk

OVTES (kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus): 0,9 % palkkasummasta = 3 659,98 €/kk

TS (kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus): 1,2 % palkkasummasta = 759,63 €/kk

josta henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,3 % = 227,89 €/kk

tehtäväkohtaisiin 0,9 % = 531,74 €/kk

TTES (kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus): 1,2 % palkkasummasta = 0,35 €/tunti

LS (kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus): 0,7 % lääkärit palkkasummasta 670,14 €/kk ja hammaslääkärit 195,59€/kk

Palkkasumman laskennassa on käytetty lokakuun 2018 palkkasummia.

KVTES:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

OVTES:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

TS:n paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

TTES:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

LS:n paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täyttäneillä työnantajilla erää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta on käyty pääluottamusmiesten kanssa paikallisneuvottelut 14.11.2018 ja 28.11.2018. Neuvotteluissa päästiin muiden kuin KVTESin osalta yksimieliseen ehdotukseen paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta:

KVTES:

Palkkausepäkohtien korjaamiseen käytettäväksi 1 380,51 euroa
Henkilökohtaisten lisien tarkistamiseen käytetään 499,36 euroa.
Kaikkien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,92 % (12 292,06 euroa).

OVTES:

50% erästä käytetään koulukohtaiseen TVA-erään 1683,59 euroa.
50% erästä kohdennetaan kaikille opettajille/rehtoreille maksettavaan TVA-tuloksellisuus-erään, korotuksen suruus on 16,50 euroa/opettaja tai rehtori.

TS:

Henkilökohtaisten lisien tarkistamiseen käytetään 277,89 euroa.
Tehtäväkohtaista (laitosmiehet) palkkaa korotetaan 80 euroa/kk.
Kaikkien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,66 % (451,74 euroa).

TTES:

Järjestelyerä käytetään tuntipalkkojen korottamiseen yhteensä 0,35 eurolla.

LS:

Järjestelyerä käytetään lääkärin tehtäväkohtaisen palkan korottamiseen 670,14 eurolla ja hammaslääkärin tehtäväkohtaisen palkan korottamiseen 195,59 eurolla.

Kokouksen oheismateriaalina ovat neuvottelupöytäkirjat.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää kohdentaa paikallisen järjestelyerän 1.1.2019 lukien seuraavasti:

KVTES:

Palkkausepäkohtien korjaamiseen käytettäväksi 1 380,51 euroa
Henkilökohtaisten lisien tarkistamiseen käytetään 499,36 euroa.
Kaikkien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,92 % (12 292,06 euroa).

OVTES:

50% erästä käytetään koulukohtaiseen TVA-erään 1683,59 euroa.

50% erästä kohdennetaan kaikille opettajille/rehtoreille maksettavaan TVA-tuloksellisuus-erään, korotuksen suruus on 16,50 euroa/opettaja tai rehtori.

TS:

Henkilökohtaisten lisien tarkistamiseen käytetään 277,89 euroa.

Tehtäväkohtaista (laitosmiehet) palkkaa korotetaan 80 euroa/kk.

Kaikkien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,66 % (451,74 euroa).

TTES:

Järjestelyerä käytetään tuntipalkkojen korottamiseen yhteensä 0,35 eurolla.

LS:

Järjestelyerä käytetään lääkärin tehtäväkohtaisen palkan korottamiseen 670,14

eurolla ja hammaslääkärin tehtäväkohtaisen palkan korottamiseen 195,59 eurolla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.