

Henkilökohtaisen lisän tarkistaminen

HKJAO § 95

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-sopimus) mukaan työntekijöiden palkan osat ovat tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä ja ammattialalisä. TS-sopimuksen mukaan henkilökohtaisesta lisästä päätetään paikallisen arviointijärjestelmän puitteissa. Lapinlahdella on käytössä arviointijärjestelmä, joka ottaa huomioon työntekijän työtulokset, ammattitaidon, työkokemuksen, tehokkuuden ja muut ominaisuudet (esim. koulutettavuus). Työnantajan käytäntönä on ollut se, että kun kuntaan tulee uusi työntekijä, niin työsuhteen aluksi hänelle määritellään pieni henkilökohtainen lisä, jota tarkastellaan, kun henkilölle karttuu työkokemusta.

Rakennusmestari [REDACTED] on aloittanut työnsä Lapinlahden kunnassa toukokuussa 2017.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan ehdotus Henkilöstöjaosto päättää rakennusmestari [REDACTED] henkilökohtaisin lisän oheismateriaalin mukaisesti. Muutos tulee voimaan 1.12.2018.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.