

Lapinlahden kunnan työllisyysstrategia 2019-2020**KHALL 05.11.2018 § 164**

Lapinlahden kunnan työllisyysstrategia laadittiin edellisen kerran vuosille 2017 ja 2018. Tuolloin oli olettamus, että maakunta- ja SOTE- uudistus tulisi voimaan vuoden 2019 alussa. Sitten uudistukset ovat siirtyneet kahdella vuodella ja muutoksien odotetaan toteutuvan vuoden 2021 alussa.

Vuosi 2017 toi Lapinlahden kunnan työllisyydenhoidon saralle muutoksia. 1.1.2017 alkaen työllistäminen on kokonaisuudessaan kuulunut hallintokeskuksen alaisuuteen ja työllisyyskoordinaattorin toimen lisäksi resursseja lisättiin määräaikaisella työnohjaajalla.

Työllisyyspalveluissa hoidetaan tällä hetkellä kunnan työllistämistoimia laajalti, sillä myös uusia palveluja entisten rinnalle on kehitetty aktiivisesti, jotta kunnalla olisi paremmat mahdollisuudet vaikuttaa maksamiinsa passiivisen työmarkkinatuen menoihin sekä palvella työnhakijoita asiakaslähtöisesti.

Päivitetyt työllisyysstrategian tarkoituksena on tarkastella vuosien 2016-2018 passiivisen työmarkkinatuen kehitystä, aktiivintuettujen ja työttömyyden kehitystä. Strategiassa kootaan yhteen toteutettujen toimien vaikuttavuus ja luodaan katsaus kohti tulevaa; mitä voisimme vielä tehdä toisin. Kuntastrategiassa 2022 on painopisteeksi nostettu osaavan työvoiman saatavuus, joten työllisyystoimilla pyrimme tukemaan tätä tavoitetta.

Ely-keskuksen suunnitteleman kasvupalvelukokeilun on määrä alkaa 1.3.2019. Sen tavoitteena on kokeilla TE-palveluiden vastuulla olevien palveluiden järjestämistä yksityisten palveluntuottajien toimesta. Kasvupalvelukokeilu koskisi Lapinlahden ja Siilinjärven kuntia. Kasvupalvelukokeilulla pyritään lisäämään asiakkaiden vapautta valita itselleen sopiva palveluntarjoaja. Kokeilu ei koskisi TYP- asiakkaita.

Lapinlahden kunnan passiivisen työmarkkinatuen maksut kasvoivat aina vuoteen 2016 saakka. Kustannusten lisääntymiseen on vaikuttanut suuresti maksuosuuksiin tehdyt muutokset, joista viimeisin oli vuonna 2016 voimaan astunut muutos, jossa kunnan maksuvelvoite alkoi jo 300 päivää työttömyyden aikaista työmarkkinatukea saaneista. Samassa muutoksessa maksuosuus pitkään työttömänä olleista (yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneet) nousi 70 %. Passiivisen työmarkkinatuen määrä 2016 tilinpäätöksen mukaan oli 891 572 euroa, vuonna 2017 summa oli 842 183 euroa ja tänä vuonna syyskuun loppuun mennessä tukea on maksettu 539 553 euroa.

Lapinlahden työllisyysstrategiassa vuosille 2019-2020 ehdotetaan jo olemassa toimintojen rinnalle ja lisäksi seuraavia toimenpiteitä:

1. työllisyyden tukemista jatketaan koko kunnan tavoitteena
2. jatketaan määräaikaisen työnohjaajan toimea ja muutetaan nimike kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaksi
3. passiivisen työmarkkinatuen maksuja alennetaan edelleen palkkaamalla vuodeksi 2019 määräaikainen sosiaalipalveluohjaaja,
4. liikkuvan ulkoalueiden hoidon yksikön perustaminen vuonna 2020
5. Matalan kynnyksen työllistämistoimien kehittäminen ryhmätoimintoja kehittämällä yhdessä eri hallintokuntien kanssa ja kevyen työpajatoiminnan kokeiluilla mm työllisyyspalveluiden työtilaratkaisilla.

Lisäresurssin palkkakustannukset katetaan nykyisen talousarvion menojen uudelleenkohdentamisella.

Työllisyysstrategian toteuttamista, seuranta ja arvioimista varten nimetään työllisyysryhmä ja kustannusvaikutuksia tarkastellaan neljännesvuositasolla.

Liitteenä no 5 Lapinlahden kunnan työllisyysstrategia vuosille 2019-2020 sekä kokouksen oheismateriaalina päätöksen yritysvaikutusten arviointi.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen 040 4883 211,
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi.

Kunnanjohtajanehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Lapinlahden työllisyysstrategian vuosille 2019-2020.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.