

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 57  
§ 86

27.10.2016  
26.11.2018

## **Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan määräaikaisen toimen jatkaminen**

### **HKJAO § 57**

Kunnanhallitus on kokouksessaan 10.10.2016 § 144 hyväksynyt Lapinlahden kunnan Työllisyysstrategia 2017-2018 -asiakirjan. Yhtenä työllisyysstrategian painopistealueista on kuntouttavan työtoiminnan tehostaminen omana työnä, aktivointitoimenpiteiden ja kunnan oman työllistämistoiminnan lisääminen ja kehittäminen.

Työllisyysasioita hoitaa työllisyyskoordinaattori, joka vakinaistettiin tehtävänsä 1.1.2015 alkaen.

Strategiassa esitettyjen toimenpiteiden toteutukseen vuosina 2017-2018 tarvitaan lisää henkilöresursseja ja sitä varten on tarpeen perustaa työnohjaajan toimi. Lisäresurssin käyttö on kokeiluluontoista ja se voidaan rahoittaa kustannuspaikan sisäisin painotuksin vuosien 2017-2018 talousarvioissa.

Nyt perustettava toimi olisi määräaikainen ajalla 2.1.2017 - 31.12.2018 ja määräaikaisuuden peruste on toiminnan vakiintumattomuus.

Toimen palkkaperuste määriteltäisiin käyttäen KVTES 04SOS050 hinnoittelutunnusta, jossa tehtäväkohtaisen palkan alaraja on 2.180,92 €/kk.

Valmistelija: vs. hallintojohtaja Helena Meyes, 040 4883 211, helena.meyes@lapinlahti.fi.

### **Kunnanjohtajan ehdotus**

Henkilöstöjaosto perustaa 2.1.2017 alkaen työnohjaajan määräaikaisen toimen ajalle 2.1.2017-31.12.2018.

Henkilöstöjaosto vahvistaa työnohjaajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2.250 €/kk.

### **Päätös**

### **HKJAO § 86**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 5.11.2018 § 164 hyväksynyt Lapinlahden kunnan Työllisyysstrategian vuosille 2019-2020. Yhtenä työllisyysstrategian painopistealueista on edelleen kuntouttavan työtoiminnan tehostaminen omana työnä, aktivointitoimenpiteiden ja kunnan oman työllistämistoiminnan lisääminen ja kehittäminen.

Strategiassa esitettyjen toimenpiteiden toteutukseen vuosina 2019-2020 tarvitaan edelleen henkilöresursseja ja sen vuoksi on tarpeen jatkaa työnohjaajan tointa mutta muuttaa nimike kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaksi, joka vastaamaan paremmin työtehtävän luonnetta. Lisäresurssi on edelleen kokeiluluonteinen, siihen tuodaan mukaan kunnan oman työpajatoiminnan kehittäminen ja se rahoitetaan kustannuspaikan sisäisin painotuksin vuosien 2019-2020 talousarvioissa.

Kuntouttavan työnohjaajan toimi on määräaikainen ajalla 1.1.2019 - 31.12.2020 ja määräaikaisuuden peruste on toiminnan vakiintumattomuus.

Toimen palkkaperuste määritetään käyttäen KVTES 04SOS06A hinnoittelutunnusta ja ryhmä 1, jossa tehtäväkohtaisen palkan alaraja on 2.307,03 €/kk.

Valmistelija: hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211,  
ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

### **Kunnanjohtajan ehdotus**

Henkilöstöjaosto jatkaa määräaikaista kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tointa ajalle 1.1.2019-31.12.2020 ja vahvistaa tehtäväkohtaisen palkan oheismateriaalin mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.