

Työnvaativuuden arviointi ja palkan vahvistaminen/palveluohjaaja, vanhuspalvelut

HKJAO § 15

Lapinlahden kunnanvaltuuston 11.12.2017 hyväksymän vuoden 2018 talous- ja toimintasuunnitelman mukaisesti sekä vanhuspalvelujen rakennemuutokseen ja kehittämiseen liittyen aloitetaan vanhuspalveluissa 22.1.2018 uutena toimintana keskitetty palveluohjaus; Ikäihmisten palveluohjaus Paula. Aikaisemman hajautetun mallin sijaan ikääntyvän henkilön neuvonta ja palveluntarpeen selvittäminen tapahtuvat ensisijaisesti palveluohjauksen kautta, ns yhden luukun periaatteella. Palveluohjaajan tehtäviin siirretään työntekijät vanhuspalveluiden sisältä.

Koska kyseessä on uusi tehtävä tulee henkilöstöjaoston vahvistaa ko. tehtävän työn vaativuuden arviointi ja palkkaus. Työnantaja ja työntekijäjärjestöt ovat käyneet asiasta paikallisneuvottelua 1.2.2018, jossa on päädytty yhteisymmärrykseen tehtävän vaativuuden arvioinnista ja palkkauksesta. Palveluohjaajan palkka määräytyy KVTES:n liitteen 4 ja hinnoittelutunnuksen 04SOS050 mukaisesti. Palveluohjaajien lisäksi ko. hinnoittelutunnukseen kuuluvat kuraattorit, avohuollon ohjaaja, työllisyyskoordinaattori ja sosiaalipalveluohjaaja. Kokouksen oheismateriaalina on esitys palveluohjaajan työn vaativuuden arvioinnista ja esitys tehtäväkohtaisesta palkasta. Taulukossa on vertailutietona mukana muiden ko. ryhmän työntekijöiden työn vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtainen palkka. Muiden ryhmien osalta henkilöstöjaosto on vahvistanut työnvaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaiset palkat kokouksessaan 5.12.2016 § 63.

Valmistelija: hallintojohtaja Antti Jokikokko, 040 4883 211,
antti.jokikokko@lapinlahti.fi.

Kunnanjohtajan ehdotus Henkilöstöjaosto vahvistaa vanhuspalveluiden palveluohjaajien työn vaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaisen palkan oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.