

LAPINLAHDEN KUNTASTRATEGIA 2022

Lapinlahti elää ja uudistuu

VISIO

Lapinlahti on elinvoimainen kunta, jossa talous on tasapainossa. Vahvuuksiamme ovat maaseutumaisuus, kulttuuri ja liikunta. Kannustamme toisiamme omatoimisuuteen sekä yhdessä tekemiseen. Lapinlahti tunnetaan luotettavana ja aktiivisena yhteistyökumppanina. Yrittäjämysteisyys ja kestävä kehitys näkyvät päätöksenteossa läpi organisaation.

ARVOT

Avoin, tasapuolinen, vastuullinen

KÄRKITAVOITTEET JA NIIDEN PAINOPISTEET

1. Lapinlahti on hyvä paikka asua ja yrittää

- Yritysten toimintaedellytysten varmistaminen
- Työvoiman saatavuuden varmistaminen
- Lapinlahti on aktiivisten ihmisten yhteisöllinen kunta

Tavoitetaso: Työllisten määrä kasvaa. Lokakuussa -17 työllisten määrä on 3842 henkeä.

2. Taloutemme on terve ja vakaalla pohjalla

- Kustannustehokkaat palvelut
- Ajanmukaiset toimintatavat muuttuvassa toimintaympäristössä
- Investointien suunnitelmallisuus
- Omaisuuden järkipäiväinen hallinta

Tavoitetaso: Kunnan taseessa on ylijäämää, kuntakonsernin tulos on positiivinen joka vuosi.

KUNTASTRATEGIAN TOIMEENPANO

Hallintokunta:

1. Kärkitavoite Lapinlahti on hyvä paikka asua ja yrittää

Painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuutaho
Yritysten toimintaedellytysten varmistaminen	Kunnanhallitus nimeää valtion vastuulla olevista infra-hankkeista kolme kunnan näkökulmasta kiireellisintä, joiden toteutumiseen vaikutetaan voimakkaasti edunajamisen keinoin.	Nimeäminen vuoden -18 aikana, vaikuttaminen koko vaalikauden	Kunnanjohtaja, KH
	Lapinlahti on maakunnallisesti aktiivinen yhteistyö- ja verkostokumppani myös yrittäjyyteen liittyvissä asioissa. Kunta on mukana ylikunnallisissa yrittäjyyttä edistävissä hankkeissa ja muissa yhteistyömuodoissa. Kunnanjohtaja esittää kunnanhallituksessa säännöllisin väliajoin katsauksen elinkeinotoimesta.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, KH
	Kunta tarjoaa oman toimintansa ja yhteistyökumppaniensa kautta laadukkaat ja helposti lähestyttävät, matalan kynnyksen, elinkeino- ja maatalouspalvelut.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, KH
	Kilpailutettavat hankinnat toteutetaan mahdollisuuksien mukaan niin, että paikallisilla yrityksillä on mahdollisuus tarjota palvelujaan.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, osastopäälliköt
	Varpaisjärven taajaman kehittäminen Kirkonkylät palvelukeskuksina hankkeen avulla	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, kiinteistöpäällikkö, hallintojohtaja
	Kunta pitää säännöllisesti yhteyttä yrittäjiin.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja
	Yritysvaikutusten arviointi otetaan käyttöön päätöksenteossa	Vuoden -18 aikana	Kunnanjohtaja, osastopäälliköt
Työvoiman saatavuuden varmistaminen	Tonttitarjonnan ja -markkinoinnin uudistaminen mm. tonttien hinnoittelu.	Tonttien hinnoittelu 2018, muutoin jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja
	Kunta tuo viestinnässään esille Lapinlahdella toimivien yritysten osaamista ja menestystä.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja
	Kunta varmistaa yhdessä maakunnan muiden kuntien kanssa, että maakunnan oppilaitosten koulutustarjonta ja alueen yritysten työvoimatarve kohtaavat. Tämä toteutetaan osana ammatillisen	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, KH

	koulutuksen omistajaohjausta.		
	Kunnalla käytössä olevat työllistämis- ja kuntouttavan työtoiminnan keinot tarkastellaan vuosittain kunnanhallituksen käyttösuunnitelman yhteydessä.	Jatkuva prosessi	Hallintojohtaja, työllisyyskoordinaattori
Lapinlahti on aktiivisten ihmisten yhteisöllinen kunta	Viestintä- ja markkinointisuunnitelman päivittäminen ja keihäänkärjen nostaminen.	Vuoden 2018 loppuun mennessä	Hallintojohtaja, kulttuurikoordinaattori
	Kunnan kotisivujen uudistaminen, google-näkyvyys, some-viestinnän kehittäminen, henkilökunnan koulutus näiden käyttöön, kotisivuille englanninkielinen Lapinlahti-info	Uudet kotisivut otetaan käyttöön 1.1.2020	Hallintojohtaja, ATK-asiantuntija
	Yhdistystoiminnan tukeminen ja yhdistysten yhdistyksen perustaminen.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, kulttuurikoordinaattori

Valtuusto on hyväksynyt kärkitavoitteen painopisteeksi sen, että työllisten määrä kasvaa. Hallintokuntien tulee laatia tarkentavia mittareita kärkitavoitteen saavuttamiseksi.

Mittari	Tavoitetaso	Lähtötaso
Uusien omakotitalojen rakennusluvut	Vuodessa myönnetään vähintään 10 uutta omakotitalon rakennuslupaa	Vuonna -16 lupia myönnettiin 12 kpl ja vuonna -17 5 kpl.
Passiivisen työmarkkinatuen suuruus	Asukasta kohden laskettu passiivinen työmarkkinatuki on alhaisempi kuin Pohjois-Savossa keskimäärin	Vuonna -16 Pohjois-Savossa maksettiin passiivista työmarkkinatukea 84 €/asukas. Lapinlahdella 90 €/asukas
Väestömuutos	Väestön väheneminen on pienempää kuin Ylä-Savon seutukunnassa keskimäärin	Ajalla 01-09/2017 Ylä-Savon seutukunnan väestötappio oli -10 promillea ja Lapinlahden -16 promillea

2. Kärkitavoite Taloutemme on terve ja vakaalla pohjalla

Painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuutaho
Kustannustehokkaat palvelut	Kuntatalous vakautetaan kuluvan valtuustokauden aikana.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, KH
	Varmistetaan henkilöstön osaaminen ja työhyvinvointi. Palvelujen tuottamisessa avainasemassa on henkilöstön osaaminen ja työhyvinvointi. Tämä varmistetaan pitkäjänteisellä henkilöstöpolitiikalla, johon kuuluu mm. avoin vuorovaikutus, henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä hyvä esimiestyö. Kunnan henkilöstöpolitiikkaa	Jatkuva prosessi	Hallintojohtaja

	määrittävät hyväksytyt suunnitelmat (esim. talousarvio, tasa-arvosuunnitelma) ja toimenpidemallit (esim. varhaisen välittämisen – malli). Kunnanhallitukselle esitetään vuosittain ajankohtaiskatsaus henkilöstöstä.		
	Tehdään vuosittain henkilöstön työtyytyväisyyskysely.	Vuodesta -18 alkaen	Hallintojohtaja
Ajanmukaiset toimintatavat muuttuvassa toimintaympäristössä	Digitalisaation hyödyntäminen, yhteistyö palvelutuotannossa. Kunnan tietohallinto tukee yksiköitä digitalisaation hyödyntämisessä.	Jatkuva prosessi	Hallintojohtaja, ATK-asiantuntija
	Huomioidaan palvelutuotannossa aktiivisesti ostopalveluiden mahdollisuus. Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää hallintokuntien esityksestä palveluiden ensikertaisesta yksityistämisestä, mikäli sillä on henkilöstövaikutuksia.	Jatkuva prosessi	KH, eri hallintokunnat
	Palvelutuotannossa huomioidaan tuleva maakuntauudistus. Tämä tarkoittaa sitä, että palveluverkkoa rakennetaan jo nyt siihen suuntaan, mihin maakunta sitä tulee muuttamaan.	Jatkuva prosessi	KH, eri hallintokunnat
	Hallintokuntien välisen yhteistyön tiivistäminen kunnan sisällä.	Jatkuva prosessi	KH, eri hallintokunnat
Investointien suunnitelmallisuus	Investointien aikatauluttamisessa on lähtökohtana rakennusten ja kunnallistekniikan kunnossapidon pitkän tähtäimen suunnitelmat.	Jatkuva prosessi	Tekla, KH, KV
	Rakennusten osalta investoinnit kohdistetaan ensisijaisesti salkun A kohteisiin.	Jatkuva prosessi	Tekla, KH, KV
Omaisuuksien järjestyksen hallinta	Kunnanhallitus laatii kuntaan omistajapolitiittisen linjauksen.	2018	Kunnanjohtaja
	Kiinteistöomaisuuden taloudellinen ylläpito - Kiinteistöomaisuuden ennakkoiva ylläpito perustuu kunnan palveluverkon tarpeisiin. Kiinteistöistä luovutaan kunnanhallituksen hyväksymän salkutuksen mukaisesti. - Kunnanhallitus tarkastelee salkutusta vuosittain - Laajennetaan salkutus koskemaan kaikkia kunnan omistamia rakennuksia, asunto-osakkeita, liikekiinteistöosakkeita	Salkutuksen laajentaminen 2018. Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, tekninen johtaja
	Maan hankintaa ja kaavoitusta käytetään ennakkoivana keinona hallita ja suunnitella yhdyskuntarakennetta.	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, tekninen johtaja, KH
	Kunnan omistamien tilojen käyttöasteen parantaminen. Tekninen toimi, Kaskihovi ja Ykköstilat esittävät kunnanhallitukselle vuosittain tiedot	Jatkuva prosessi	Kunnanjohtaja, tekninen johtaja,

	tyhjillään olevista tiloista 31.1. tilanteen mukaan.		Viitostien Ykköstilat, Kaskihovi, KH
--	--	--	--