

LAPINLAHDEN KUNTASTRATEGIA 2022

Lapinlahti elää ja uudistuu

VISIO

Lapinlahti on elinvoimainen kunta, jossa talous on tasapainossa. Vahvuuksiamme ovat maaseutumaisuus, kulttuuri ja liikunta. Kannustamme toisiamme omatoimisuuteen sekä yhdessä tekemiseen. Lapinlahti tunnetaan luotettavana ja aktiivisena yhteistyökumppanina. Yrittäjämysteisyys ja kestävä kehitys näkyvät päätöksenteossa läpi organisaation.

ARVOT

Avoin, tasapuolinen, vastuullinen

KÄRKITAVOITTEET JA NIIDEN PAINOPISTEET

1. Lapinlahti on hyvä paikka asua ja yrittää

- Yritysten toimintaedellytysten varmistaminen
- Työvoiman saatavuuden varmistaminen
- Lapinlahti on aktiivisten ihmisten yhteisöllinen kunta

Tavoitetaso: Työllisten määrä kasvaa. Lokakuussa -17 työllisten määrä on 3842 henkeä.

2. Taloutemme on terve ja vakaalla pohjalla

- Kustannustehokkaat palvelut
- Ajanmukaiset toimintatavat muuttuvassa toimintaympäristössä
- Investointien suunnitelmallisuus
- Omaisuuden järkipääinen hallinta

Tavoitetaso: Kunnan taseessa on ylijäämää, kuntakonsernin tulos on positiivinen joka vuosi.

KUNTASTRATEGIAN TOIMEENPANO

Hallintokunta: Sosiaali- ja terveysosasto

1. Kärkitavoite Lapinlahti on hyvä paikka asua ja yrittää

Painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuutaho
Yritysten toimintaedellytysten varmistaminen	Tarjotaan työterveyshuollon palveluja yrityksille	Jatkuva	Työterveyshuolto
	Palveluohjauksen kautta tarjotaan tietoa yritysten palvelutarjonnasta	Jatkuva	Palveluohjaus/ vanhuspalvelut
	Tarjotaan helposti lähestyttäviä, matalan kynnyksen palveluja; Skype for Business, Chat -> pilotit, kokeilut Digisote-hankkeessa vuoden 2018 aikana	2018	Työyksiköt, jotka toteuttavat em. palveluja Digisote – hankkeessa 2018
Työvoiman saatavuuden varmistaminen	Työhyvinvoinnin edistäminen; - Tuetaan ja kehitetään työyhteisön ilmapiiriä (palaverit, kehityskeskustelut) - Kehitetään työyksiköiden toimintaa ottamalla käyttöön uusia toimintatapoja - Vahvistetaan ja tuetaan työntekijöiden osaamista mahdollistamalla täydennyskoulutuksiin osallistuminen - Mahdollistetaan työnohjaukset (yksilö tai ryhmä) - Järjestetään työhyvinvointia ja työkykyä tukevaa toimintaa - Otetaan opiskelijoita harjoittelujaksoille	Jatkuva	Osastopäällikkö Tulosalueiden ja tulostyöyksiköiden esimiehet Työntekijät
Lapinlahti on aktiivisten ihmisten yhteisöllinen kunta	Edistetään kuntalaisten hyvinvointia monin eri keinoin. - Tärkeimmät hyvinvointi- ja terveyshaasteet kootaan laajaan hyvinvointikertomukseen, joka täydentää kunnan strategiaa. - Tuetaan erilaisilla toimenpiteillä kuntalaisten mahdollisuutta tehdä terveyttä edistäviä valintoja (esim. terveellisen ravitsemuksen ja liikunnan edistäminen ja lihavuuden ehkäisy) - Tavoitteet ja toimenpiteet konkretisoidaan vuosittaisessa toiminnan ja talouden suunnittelussa (vuosittainen hyvinvointiraportti ja –suunnitelma, talousarvio- ja toimintasuunnitelma)	Valtuustokausi Vuosittain	Kunnan hyvinvointiryhmä = johtoryhmä + hyvinvointikoordinaattori Kunnan eri toimialat: - Sosiaali- ja terveysosastolta osastopäällikkö ja tulosalueiden sekä tulostyöyksiköiden esimiehet/ vastaavat

	Kehitetään palvelutarjontaa digitalisaatiota hyödyntämällä, esim. - kehitetään etävastaanottoja - kehitetään sähköistä ajanvarausta - edistetään potilaiden/asukkaiden toimintakykyä mm. pelillistämisen keinoin - edistetään osallisuutta ->etälähetykset (kirkko, musiikkituokiot)	2018	Osastopäällikkö ja tulosalueiden sekä tulosityksiköiden esimiehet/ vastaavat Yhteistyö Pohjois-Savon Digisote –hankkeen kanssa (2018) /kehittäjä, projektiasiantuntija
	Pidetään kunnan kotisivut ja Suomi.fi sivusto ajantasalla oman hallintokunnan osalta -> kuntalaisille tiedottaminen, osallistaminen	Jatkuva	Työyksiköt
	Kerätään kuntalaisten palautteita palvelujen kehittämiseksi	Jatkuva	Työyksiköt

Valtuusto on hyväksynyt kärkitavoitteen painopisteeksi sen, että työllisten määrä kasvaa. Hallintokuntien tulee laatia tarkentavia mittareita kärkitavoitteen saavuttamiseksi.

Kärkitavoite ”Lapinlahti on hyvä paikka asua ja yrittää”

Mittari	Tavoitetaso	Lähtötaso
Työterveyshuollon palveluja käyttävät yritykset (määrä)	yritysten/asiakkaiden määrä lisääntyy x%?	
Henkilöstökysely/kunta (työhyvinvointi)	Työhyvinvointi lisääntyy (kokemus)	
Asiakastyytyväisyyskysely (palvelut, osallisuus)	Asiakastyytyväisyys lisääntyy (osallisuus lisääntyy)	
Digitalisaation osuus palvelutarjonnassa (esim. etävastaanottomahdollisuus/työyksikkö)	Laajentunut palvelutarjonta/ pilotit jäävät käyttöön hankkeen päättyessä	Digisote –hankkeessa kokeiltavat pilotit eri työyksiköissä 2018
SHVK (laaja hyvinvointikertomus ja vuosittainen hyvinvointiraportti)	Käytössä laaja SHVK ja vuosittainen raportti/hyvinvointisuunnitelma	Hyväksytty laaja hyvinvointikertomus 2017-2020 Hyväksytty vuosittainen hyvinvointiraportti 2016 / tekeillä 2017 ja suunnitelma vuodelle 2018

2. Kärkitavoite Taloutemme on terve ja vakaalla pohjalla

Painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuutaho
Kustannustehokkaat palvelut	Palvelurakenteen tarkastelu; tarkastelussa huomioidaan palvelutarve ja ympäristön kuntien palvelutaso. Tehdään yhteistyötä muiden kuntien kanssa. Painopiste on lakisääteisissä palveluissa. Mahdollisimman oikea-aikaiset palvelut oikeassa paikassa. Uusia toteutustapoja otetaan käyttöön ei- lakisääteisissä palveluissa. Sote-palvelurakenteen muutoksissa huomioidaan tuleva maakuntauudistus/maakunnallinen sote-uudistus.	2018-2019	Tulosalueet/ työyksiköt
	Vanhuspalveluissa siirretään painopistettä laitos- ja palveluasumisesta kotihoitoon. Vanhusten hoivaosasto muutetaan kuntoutusyksiköksi. Painopisteen siirtäminen edellyttää sitä, että kotihoidon resurssit tarkastellaan uudelleen.	2018-2019	Vanhuspalvelut tulosalue
	Perusterveydenhuollossa selvitetään palveluiden uudelleen järjestäminen väestöpohjan muutos huomioiden.	2018-2019	Perusterveydenhuolto/ työyksiköiden vastaavat
	Ei-lakisääteiset palvelut tarkastellaan erikseen säästöjen saamiseksi.	2018-2019	Osastopäällikkö/ työyksiköiden vastaavat
	Tarkastellaan asiakasmaksujen taso.	2018-2019	Osastopäällikkö/ työyksiköiden vastaavat
	Tuetaan henkilöstön kustannustietoisuutta/-osaamista ja työhyvinvointia.	Jatkuva	Työyksiköiden vastaavat
	Kehitetään digitalisaatiota, mm. etävastaanottojen kehittäminen	2018	Työyksiköt
	Käytetään päätöksenteossa ennakkovaikutusten arviointia (EVA) mahdollisuuksien mukaan (laaja hyvinvointikertomus 2017-2020).	2018 ->	Osastopäällikkö/ tulosalueiden vastaavat
Ajanmukaiset	Kehitetään palveluja hyödyntämällä digitalisaatiota (Digisote –hanke,	2018-2019	Osastopäällikkö ja

toimintatavat muuttuvassa toimintaympäristössä	pilotit). Selvitetään aktiivisesti, mitä mahdollisuuksia digitalisaatio tarjoaa esim. vanhuspalveluihin ja perusterveydenhuoltoon.		tulosalueiden sekä tulosityksiköiden esimiehet/ vastaavat Yhteistyö Pohjois-Savon Digisote – hankkeen kanssa (2018) /kehittäjä, projektiasiantuntija
	Tuetaan henkilöstön digityön osaamista mm. eAmmattilaisuus/Digisote – hankkeen kautta.	2018	Tulosityksiköiden esimiehet/ vastaavat Yhteistyö Pohjois-Savon Digisote – hankkeen kanssa (2018) /kehittäjä, projektiasiantuntija
	Palvelutuotannossa huomioidaan aktiivisesti ostopalveluiden mahdollisuus.	2018-2019	Osastopäällikkö/ tulosalueiden vastaavat
Investointien suunnitelmallisuus	Suunnitellaan tulevat investoinnit huolellisesti ja ajallaan.	2018-2019	Osastopäällikkö ja tulosalueiden sekä tulosityksiköiden esimiehet/ vastaavat
Omaisuuksien järjestyksen hallinta	Pidetään huolta omaisuudesta mm. sisäisen valvonnan avulla.	Jatkuva	Osastopäällikkö ja tulosalueiden sekä tulosityksiköiden esimiehet/ vastaavat Työntekijät

Valtuusto on hyväksynyt kärkitavoitteen painopisteeksi sen, että kunnan taseessa on ylijäämää, kuntakonsernin tulos on positiivinen joka vuosi.
Hallintokuntien tulee laatia tarkentavia mittareita kärkitavoitteen saavuttamiseksi.

Kärkitavoite ”Taloutemme on terve ja vakaalla pohjalla”

Mittari	Tavoitetaso	Lähtötaso
Digitalisaation osuus palvelutarjonnassa (esim. lääkärin etävastaanotto / -konsultaatiomahdollisuus/työyksikkö)	Laajentunut palvelutarjonta/ pilotit jäävät työyksiköihin käyttöön hankkeen päättyessä	Digisote –hankkeessa kokeiltavat pilotit eri työyksiköissä 2018
Ostopalvelut (määrä+laatu)	Ostopalvelut vastaavat tarvetta	