

Henkilökohtaisen lisän tarkistaminen**HKJAO § 8**

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS-sopimus) mukaan työntekijöiden palkan osat ovat tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä ja ammattialalisä. TS-sopimuksen mukaan henkilökohtaisesta lisästä päätetään paikallisen arviointijärjestelmän puitteissa. Lapinlahdella on käytössä arviointijärjestelmä, joka ottaa huomioon työntekijän työtulokset, ammattitaidon, työkokemuksen, tehokkuuden ja muut ominaisuudet (esim. koulutettavuus). Työnantajan käytäntönä on ollut se, että kun kuntaan tulee uusi työntekijä, niin työsuhteen aluksi hänelle määritellään pieni henkilökohtainen lisä, jota tarkastellaan, kun henkilölle karttuu työkokemusta.

██████████ on aloittanut työnsä Lapinlahden kunnassa kesäkuussa -17. Tekninen johtaja ja kiinteistöpäällikkö ovat suorittaneet kunnan arviointijärjestelmän mukaisen henkilökohtaisen lisän arvioinnin.

Valmistelija: hallintojohtaja Antti Jokikokko, 040 4883 211,
antti.jokikokko@lapinlahti.fi.

Kunnanjohtajan ehdotus

Henkilöstöjaosto päättää ██████████ palkan oheismateriaalin mukaisesti. Muutos tulee voimaan 1.2.2018.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.